



**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«ЛАНГЕПАССКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор БУ «Лангепасский
политехнический колледж»

Приказ № 128-р
«04» 03 2026 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О НОРМАХ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ БУ «ЛАНГЕПАССКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ
КОЛЛЕДЖ»**

РАССМОТРЕНО
Педагогический совет
БУ «Лангепасский политехнический колледж»
Протокол № 7
«27» 02 2026г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует нормы времени для расчета педагогической нагрузки педагогических работников в БУ «Лангепасский политехнический колледж» (далее – Колледж), реализующей программы среднего профессионального образования.

1.2. Положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных правовых документов:

– Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
– Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

– приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 24.08.2022 № 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

– Устава и локальных нормативных актов Колледжа.

2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. Педагогическая нагрузка педагогических работников определяется как объем учебной (преподавательской) работы, выполняемой во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся (далее – учебная (преподавательская) работа).

2.2. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) не более 36 часов в неделю.

2.3. Продолжительность рабочего времени педагогическим работникам устанавливается в зависимости от их должности и (или) специальности.

2.4. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- педагогам-организаторам;
- мастерам производственного обучения;
- педагогам-библиотекарям;
- методистам и старшим методистам;
- тьюторам;
- руководителям физического воспитания;
- преподавателям-организаторам основ безопасности и защиты Родины;
- инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам;
- советникам директора по воспитанию и взаимодействию с общественными объединениями.

2.5. За норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в пунктах 2.6 и 2.7 настоящего Положения, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы.

2.6. Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям Колледжа по образовательным программам среднего профессионального образования.

2.7. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников в неделю, предусмотренные пунктами 2.5 настоящего Положения, устанавливаются в астрономических часах и одновременно определяют продолжительность их рабочего времени.

2.8. При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогических работников объема педагогической работы в неделю по сравнению с нормами часов за ставку заработной платы, предусмотренными в пунктах 2.5 настоящего Положения, продолжительность их рабочего времени увеличивается или уменьшается (далее – фактический объем педагогической работы).

2.9. Нормы часов учебной (преподавательской) работы педагогических работников в неделю (в год), предусмотренные пунктом 2.6 настоящего Положения, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), и являются нормируемой частью их педагогической работы.

2.10. При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогических работников объема учебной (преподавательской) работы в неделю (в год) по сравнению с нормами часов за ставку заработной платы, предусмотренными в пункте 2.7 настоящего Положения, нормируемая часть их педагогической работы увеличивается или уменьшается (далее – педагогическая нагрузка).

2.11. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, предусмотренные пунктом 2.6 настоящего Положения, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам

заработной платы за месяц с учетом установленного Колледжем фактического объема их педагогической работы в неделю или фактического объема их педагогической нагрузки в неделю (в год).

2.12. За педагогическую работу или педагогическую нагрузку, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактическому объему педагогической работы или фактическому объему педагогической нагрузки.

2.15. Режим выполнения учебной (преподавательской) работы регулируется расписанием учебных занятий. Объем педагогической нагрузки каждого преподавателя определяется профессиональной образовательной организацией самостоятельно в зависимости от квалификации работника и профиля специальности (профессии) и ограничивается верхним пределом в учебном году:

- для преподавателей – не более 1440 часов;
- для заместителей директоров – не более 360 часов;
- для руководителей физического воспитания и основ безопасности жизнедеятельности в пределах штатной единицы – не более 360 часов;
- для методистов, руководителей структурных подразделений – не более 360 часов;
- для преподавателей на основе внешнего совместительства (из числа работодателей, специалистов производственных предприятий и организаций) – не более 360 часов;
- для мастера производственного обучения на 1 ставку составляет 1440 часов.

3. Порядок определения педагогической нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной педагогической нагрузки

3.1. При определении педагогической нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся (далее – учебная (преподавательская) работа).

3.2. Объем педагогической нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с Колледжем.

3.3. Объем педагогической нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя, за исключением изменения объема педагогической нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 2.8 настоящего Положения, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

3.4. Объем педагогической нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год, за исключением случаев изменения педагогической нагрузки педагогических работников в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

3.5. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема педагогической нагрузки педагогических работников по сравнению с педагогической нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема педагогической нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 3.3 и 3.4 настоящего Положения.

3.6. Об изменениях объема педагогической нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема педагогической нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.7. Педагогической нагрузкой преподавателей, выполненная ими в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам других преподавателей, продолжавшегося не более двух месяцев, оплачивается дополнительно на условиях почасовой оплаты.

3.8. В том случае, если замещение отсутствующих преподавателей продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то объем педагогической нагрузки преподавателей, осуществляющих такое замещение, уточняется со дня его начала путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и производится перерасчет месячной оплаты их труда с учетом увеличенного объема педагогической нагрузки.

3.9. Объем годовой педагогической нагрузки преподавателей, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется из расчета на 10 учебных месяцев. Средняя месячная норма педагогической нагрузки для расчета оплаты труда составляет 72 часа.

3.10. Верхний предел педагогической нагрузки преподавателя, для которого применяется норма 720 часов в год за ставку заработной платы, устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.

3.11. Исчисление размера средней месячной оплаты за фактический годовой объем педагогической нагрузки осуществляется путем умножения часовой ставки преподавателя на определенный ему объем годовой педагогической нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

3.12. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднюю месячную норму педагогической нагрузки, составляющую 72 часа.

3.13. Педагогической нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

3.14. Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, педагогической нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения, предусмотренных пунктом 3.16 настоящего Положения.

3.15. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой педагогической нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

3.16. Если преподаватель не может выполнить установленный на начало учебного года годовой объем педагогической нагрузки из-за нахождения в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, участия в учебных сборах, командировки, прохождения дополнительного профессионального образования либо временной нетрудоспособности, то назначенный ему годовой объем педагогической нагрузки уменьшается на 1/10 за каждый полный месяц отсутствия на работе или пропорционально количеству пропущенных рабочих дней за неполный месяц отсутствия.

3.17. В случае фактического выполнения преподавателем педагогической (преподавательской) работы в день наступления временной нетрудоспособности, в день начала служебной командировки, учебных сборов, получения дополнительного профессионального образования и в день их окончания уменьшение педагогической нагрузки не производится.

3.18. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема педагогической нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

3.19. Преподавателям Колледжа, применяющей норму часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года педагогическая нагрузка уменьшается по сравнению с педагогической нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 3.16 настоящего Положения до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным

основным удлинённым оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

3.20. В случае замещения временно отсутствовавших преподавателей по болезни и другим причинам, за часы преподавательской работы, данные сверх установленной на начало учебного года годовой педагогической нагрузки, а также выполненные сверх уменьшенной педагогической нагрузки по основаниям, предусмотренным пунктом 3.16 настоящего Положения, производится дополнительная оплата по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года при условии выполнения преподавателем всей годовой педагогической нагрузки, установленной при тарификации, или уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 3.16 настоящего Положения.

4. Особенности определения педагогической нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лиц, замещающих должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющих иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором

4.1. Педагогическая нагрузка преподавателей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, определяется в соответствии с разделом 3 настоящего Положения и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

4.2. На определенный срок педагогическая нагрузка устанавливается педагогическим работникам для выполнения работы в период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на время временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

4.3. Установление и изменение педагогической нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также выполняющих обязанности по таким должностям наряду с работой, предусмотренной трудовым договором (в том числе директора Колледжа, его заместителей и иных работников, выполняющих указанную работу помимо основной), осуществляются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

4.4. Педагогическая нагрузка лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, устанавливается путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются срок выполнения учебной (преподавательской) работы, ее содержание, объем педагогической нагрузки и размер оплаты.

5. Планирование и учет педагогической нагрузки

5.1. Расчет планируемой педагогической нагрузки на следующий учебный год производится заместителем директора по учебной работе в соответствии с действующими нормами времени на основании утвержденных учебных планов и представляется для проверки и последующего согласования тарификационной комиссии.

5.2. При планировании педагогической нагрузки на следующий учебный год за преподавателями, для которых Колледж является основным местом работы, сохраняется ранее определенный объем нагрузки и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в группах, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.4 настоящего Положения.

5.3. В срок до 01 июня текущего учебного года заместитель директора по учебной работе формирует проект педагогической нагрузки преподавателей на следующий учебный год (далее - предварительная нагрузка) и передает его на согласование директору Колледжа.

5.4. В срок до 30 июня предварительная нагрузка предоставляется педагогическим работникам для ознакомления.

5.5. Объем педагогической нагрузки корректируется в соответствии с фактическим контингентом обучающихся и утверждается на учебный год приказом директора Колледжа не позднее 01 сентября. На основании педагогической нагрузки, стажа работы, квалификационной категории и других показателей осуществляется тарификация педагогических работников.

5.6. Учет выполненной педагогической нагрузки ведется педагогическими работниками в ведомостях учета часов на основании расписания занятий, приказов о проведении аттестационных мероприятий, а также иных документов, подтверждающих выполнение учебной (преподавательской) работы.

5.7. Основанием для окончательного расчета заработной платы педагогическим работником за учебный год служат таблицы учета рабочего времени, которые ведутся специалистами отдела кадрового и документационного обеспечения.

5.8. По итогам каждого учебного года центр теоретического образования Колледжа готовит отчет о выполнении нагрузки каждым педагогическим работником.

5.9. Контроль за соблюдением норм педагогической нагрузки осуществляет заместитель директора колледжа по учебной работе.

Приложение 1

Нормы времени для расчета объема педагогической нагрузки педагогического работника

№	Виды работ	Нормы времени (в часах)	Примечание
Аудиторные занятия			
1.	Лекция	1 час за 1 академический час	
2.	Проведение практических занятий, семинаров	1 час на группу за 1 академический час	Группа может делиться на 2 подгруппы с учетом специфики подготовки
3.	Проведение лабораторных занятий	1 час на группу за 1 академический час	Группа может делиться на подгруппы
4.	Проведение консультаций (в т.ч. перед экзаменом)	1-2 часа	В соответствии с учебным планом
Контроль			
5.	Письменный экзамен	7,5 часов	При наличии в учебных планах, рабочих программах дисциплин
6.	Устный экзамен (дифференцированный зачет)	4-6 часов	В соответствии с учебным планом
7.	Государственный экзамен	0,3 часа на одного обучающегося на каждого члена ГЭК 0,5 часа на одного обучающегося председателю ГЭК	
8.	Защита дипломных работ (дипломных проектов)	6 часов в день на каждого члена комиссии	
9.	Демонстрационный экзамен (ДЭ)	8 часов в день на каждого члена комиссии	С учетом расписания сдачи ДЭ в составе экзаменационных групп
10.	Квалификационный экзамен по профессиональному модулю	6 часов в день на каждого члена комиссии	Не более 3 членов комиссии

Практика			
11.	Руководство учебной, производственной практикой, очная форма обучения (включая проверку отчетов и проведение зачета)	учебная практика - 6 часов в день производственная практика – 2 часа в день	С учетом специфики учебной практики группа может делиться на подгруппы 1 руководитель практики на одну группу (подгруппу)
12.	Руководство учебной, производственной практикой, очно-заочная, заочная форма обучения (включая проверку отчетов и проведение зачета)	1 час	1 руководитель практики на одну учебную группу
13.	Руководство преддипломной практикой (включая проверку отчета и проведение зачета)	2 часа на одного обучающегося в неделю	
Руководство			
14.	Руководство, консультации и защита курсовых работ (проектов)	1 час на обучающегося	С учетом приказа о закреплении тем и назначении руководителей курсовых работ (проектов)
15.	Руководство, консультирование и защита дипломной работы (дипломного проекта)	16 часов на каждого обучающегося	С учетом приказа о закреплении тем и назначении руководителей дипломных работ (дипломных проектов)