



БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ  
«ЛАНГЕПАССКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Приложение №3.1.  
к коллективному договору



УТВЕРЖДАЮ

Директор

Н.В. Горбунова

Приказ № 848-р

«30» 11

2023 г.

ПОРЯДОК  
УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ  
В БУ «ЛАНГЕПАССКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

РАССМОТРЕНО

Педагогическим советом

Протокол № 3

«30» 11

2023 г.

От «Трудового коллектива»

Представитель трудового коллектива

[Signature]

[Signature]

«30» 11

2023 г.

г. Лангепас

1.1. Настоящий порядок установления стимулирующих выплат работникам бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Лангепасский политехнический колледж» (далее - Порядок) разработан в соответствии с:

- статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации;

- статьёй 3.1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор коллегиальных исполнительных органов организаций»;

- Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

- Приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 13.11.2023 года №27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций ХМАО-Югры, подведомственных Департаменту образования и науки ХМАО-Югры»;

- Положением об установлении оплаты труда работников бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Лангепасский политехнический колледж»;

- Уставом БУ «Лангепасский политехнический колледж»;

- Коллективным договором БУ «Лангепасский политехнический колледж».

1.2. Настоящий Порядок разработан в целях установления стимулирующих выплат работникам колледжа, способствующих развитию кадрового потенциала, повышению эффективности их деятельности, приводящие к развитию ресурсов учреждения и значимым результатам работы учреждения, развитию приносящей доход деятельности.

1.3. Данный Порядок определяет размеры стимулирующих выплат и критерии их установления. Конкретный размер стимулирующих выплат устанавливает комиссия по стимулирующим выплатам (Далее - Комиссия), состав которой утверждается приказом Директора колледжа.

1.4. Финансирование расходов, направляемых на стимулирование работников колледжа, осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета автономного округа и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

## 2. Установление и расчет стимулирующих выплат, критерии их установления

2.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

- за интенсивность и высокие результаты;

- за качество выполняемых работ;

по итогам работы за год.

При оценке эффективности работы различных категорий работников, включая решение об установлении (снижении) выплат стимулирующего характера, принимается с осуществлением демократических процедур (создание соответствующей комиссии по распределению стимулирующих выплат с участием представительного органа работников).

Представление о назначении и установление стимулирующих выплат преподавателям, мастерам производственного обучения, прочим педагогическим работникам, прочим специалистам, служащим и рабочим на рассмотрение Комиссии вносит руководитель соответствующего подразделения.

Решение об установлении стимулирующей выплаты принимается комиссией по распределению стимулирующих выплат работникам колледжа, оформляется в письменном виде и заносится в протокол, на основании которого издается приказ. Приказ является основанием для начисления стимулирующих выплат.

Начисление выплат стимулирующего характера производится ежемесячно.

2.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда и устанавливается за:

высокую результативность работы;

участие в выполнении важных работ, мероприятий;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб колледжа.

Выплата устанавливается на срок не более года.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от повышенного должностного оклада (оклада) работника или в абсолютном размере.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям структурных подразделений (за исключением заместителей директора, гл. бухгалтера), прочему педагогическому персоналу, педагогическим работникам определяется в абсолютном размере, утверждается приказом директора колледжа, по итогам заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат и устанавливается два раза в год (учебный с 01.01. по 31.08; с 01.09. по 31.12.). Выплаты работникам за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются на основании показателей эффективности ежемесячно, за счет средств от приносящей доход деятельности:

№п/п	Условия осуществления выплаты	Диапазон выплаты	Основание
1	За интенсивность работы в качестве членов комиссий, экспертных групп, советов и других коллегиальных органах колледжа	1000 рублей	на основании служебных записок заместителей директора, главного бухгалтера

2	За интенсивность и эффективность труда в подготовке мероприятий социально-культурной направленности, научно-учебных конференций	1000 рублей	на основании служебных записок заместителей директора, главного бухгалтера
3	За интенсивность труда при особом режиме работы за исполнение обязанностей, не входящих в должностные инструкции	1000 рублей	на основании служебных записок заместителей директора, главного бухгалтера

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты труда заместителям директора, главному бухгалтеру устанавливается в зависимости от персонального повышающего коэффициента к должностному окладу:

- за высокую интенсивность и напряженность труда (выполнение работы надлежащего качества в сокращенный период, актуализацию и реализацию новых образовательных программ профессионального обучения)

- за сложность и ответственность выполняемой работы (использование в трудовой деятельности программных (информационных) продуктов, эксплуатация цифрового (электронного) оборудования и техники, работа с персональными данными работников и обучающихся, проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризации деятельности колледжа)

- за особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения колледжа.

Размер персонального повышающего коэффициента утверждается приказом директора и выплачивается ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности. Размер выплаты за интенсивность определяется путем умножения размера должностного оклада работников на установленный размер повышающего коэффициента без учета районного коэффициента и северной надбавки. Основанием для выплаты персонального повышающего коэффициента является приказ директора колледжа.

Специалистам, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащим и рабочим выплата за интенсивность и высокие результаты устанавливается за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период два раза в год (учебный с 01.01. по 31.08; с 01.09. по 31.12.), на основании приказа директора колледжа.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от повышенного должностного оклада. Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работ специалистам (за исключением педагогических работников), служащим устанавливается в размере до 14% от должностного оклада.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работ рабочим устанавливается в размере до 15% от должностного оклада.

Вновь принятым работникам выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере 10% на срок 1 календарный год с даты приема на работу.

В случае применения к работнику дисциплинарного взыскания в виде выговора, вынесенного в установленном порядке, выплата за интенсивность и высокие результаты выполняемой работы приостанавливается в текущем месяце.

В случае применения к работнику дисциплинарного взыскания в виде замечания, вынесенного в установленном порядке, выплата за интенсивность и высокие результаты снижается на 50% в текущем месяце.

2.3. Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ заместителям директора, гл. бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам устанавливается в процентах от должностного оклада в соответствии с критериями оценки качества деятельности работников колледжа по результатам выполнения трудовых основных и дополнительно возлагаемых обязанностей по должности (Приложение 1).

Установление размера выплаты за качество выполняемых работ производится два раза в год (учебный с 01.01. по 31.08; с 01.09. по 31.12.) по результатам предшествующего периода в соответствии с критериями оценки качества деятельности работников колледжа по результатам выполнения трудовых основных и дополнительно возлагаемых обязанностей по должности.

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ рассматривает, устанавливает комиссия по распределению стимулирующих выплат на основании предоставленных критериев оценки качества деятельности работников колледжа по результатам выполнения трудовых основных и дополнительно возлагаемых обязанностей по должности.

Решение оформляется протоколом комиссии по распределению стимулирующих выплат. После рассмотрения комиссией размер выплаты утверждается приказом директора колледжа.

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются на фактически определенный объем учебной нагрузки, не превышающий верхний предел (1440 часов), в соответствии с приказом директора колледжа о тарификации работников на текущий учебный год.

Вновь принятым работникам, работникам, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере 10% на срок 1 календарный год, с даты приема на работу, выхода из отпуска по уходу за ребенком.

Выплаты работникам колледжа за качество выполняемой работы устанавливается в абсолютном размере за особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности деятельности одновременно в пределах экономии средств по фонду оплаты труда:

№	Условия осуществления	Уровень	Диапазон выплаты	Основани
---	-----------------------	---------	------------------	----------

п/п	выплаты					е
1	За подготовку призеров и лауреатов в конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства, национальных и межрегиональных Чемпионатах и других конкурсах профессионального мастерства	Призеры и лауреаты национальных и межрегиональных Чемпионатов	<b>Федеральный уровень</b>	1 место 2 место 3 место	20000 рублей 17000 рублей 15000 рублей	на основании служебных записок, с учетом степени участия в подготовке студентов педагогическими работниками, наличия диплома
			<b>Межрегиональный уровень, региональный уровень</b>	1 место 2 место 3 место	15000 рублей 13000 рублей 10000 рублей	
		Призеры и лауреаты конкурсов, олимпиад профессионального мастерства	<b>Федеральный уровень</b>	1 место 2 место 3 место	10000 рублей 7000 рублей 5000 рублей	
			<b>Региональный уровень</b>	1 место 2 место 3 место	5000 рублей 4000 рублей 3000 рублей	
2	За участие и подготовку студентов в конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства по стандартам «Профессионалы», «Абилимпикс» и других конкурсах профессионального мастерства	Подготовка и участие в национальных и межрегиональных Чемпионатах	<b>Федеральный уровень:</b>			на основании служебных записок ответственных за подготовку, с учетом степени участия в подготовке студентов педагогическими работниками
			Очно	Участие	5000 рублей	
			Дистанционно	Участие	3000 рублей	
			<b>Межрегиональный, региональный уровень:</b>			
			Очно	Участие	3000 рублей	
			Дистанционно	Участие	2000 рублей	
		Подготовка и участие в конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства	<b>Федеральный уровень:</b>			
			Очно	Участие	2000 рублей	
			Дистанционно	Участие	1000 рублей	
			<b>Региональный уровень:</b>			
			Очно	Участие	1500 рублей	
			Дистанционно	Участие	1000 рублей	
3	За подготовку призеров и участие студентов окружных, региональных мероприятиях	Подготовка призеров и участие студентов в окружных, региональных мероприятиях	<b>Региональный уровень:</b>			на основании служебных записок, с учетом степени участия в подготовке студентов педагогическими работниками
			Очно	1 место 2 место 3 место участие	5000 4000 3000 1000	
			Дистанционно	1 место 2 место 3 место участие	2500 2000 1500 1000	

						ескими работника ми
4	За участие и подготовку и призеров студентов в мероприятиях городского (муниципального) уровня	Подготовка и участие призеров мероприятий городского (муниципального уровня)	<b>Муниципальный уровень:</b>			на основании служебных записок, с учетом степени участия в подготовке студентов педагогическими работниками
			Очно	1 место 2 место 3 место участие	2500 2000 1500 1000	
			Дистанционно	1 место 2 место 3 место участие	2000 1500 1000 500	
5	За подготовку призеров, лауреатов и участие в мероприятиях Всероссийского уровня, согласно Перечня олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду	Подготовка призеров, лауреатов и участие в мероприятиях Всероссийского уровня, согласно Перечня олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов	<b>Всероссийский уровень:</b>			на основании служебных записок, с учетом степени участия в подготовке студентов работниками колледжа
			Очно	1 место 2 место 3 место участие	5000 4000 3000 2000	
			Дистанционно	1 место 2 место 3 место участие	3000 2500 2000 1000	

	научных знаний, творческих и спортивных достижений на учебный год, утвержденного Министерством образования и науки РФ, Всероссийские акции, диктанты, форумы					
6	За подготовку призеров в мероприятиях внутри колледжа	Подготовка призеров в мероприятиях внутри колледжа	<b>Уровень колледжа</b>	Наличие призеров	500 рублей	на основании служебных записок, с учетом степени участия в подготовке студентов работниками колледжа в соответствии с планом работы
7	За работу в качестве эксперта демонстрационного экзамена				7000 рублей	На основании служебных записок заместителей директора
8	За работу в качестве технического эксперта демонстрационного экзамена				5000 рублей	На основании служебных записок заместителей



						лей директора
9	За участие в организации и проведении Всероссийских проверочных работ				1000 рублей	На основании служебных записок заместителей директора

Специалистам, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащим, рабочим выплата за качество устанавливается в абсолютном размере в соответствии с показателями эффективности деятельности за счет средств от приносящей доход деятельности два раза в год (учебный с 01.01. по 31.08; с 01.09. по 31.12.), на основании приказа директора колледжа.

Размеры выплаты за качество выполняемой работы и показатели эффективности деятельности специалистам, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащим, рабочим приведены в таблице:

№п/п	Условия осуществления выплаты	Диапазон выплаты	Основание
1	За выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период с использованием в трудовой деятельности программных (информационных) продуктов	1000 рублей	Служебные записки заместителей директора, руководителей структурных подразделений
2	За качественную и своевременную подготовку информации, размещение информации в соответствии с установленными показателями	1000 рублей	Служебные записки заместителей директора, руководителей структурных подразделений
3	За качественное соблюдение и выполнение норм СанПинов, правил ОТ, ТБ и ППБ, активное участие в ремонтных работах при подготовке кабинетов, помещений, участие в работе по благоустройству помещений внутри здания и прилегающей к нему территории (не входящих в должностные обязанности)	2000 рублей	Служебные записки заместителей директора, руководителей структурных подразделений

В случае применения к работнику дисциплинарного взыскания в виде выговора, вынесенного в установленном порядке, выплата за качество выполняемой работы приостанавливается в текущем месяце.

В случае применения к работнику дисциплинарного взыскания в виде замечания, вынесенного в установленном порядке, выплата за качество выполняемой работы снижается на 50% в текущем месяце.

2.4. С целью поощрения работников за выполнение поставленных задач и показателей может осуществляться выплата по итогам работы за год в декабре текущего года при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

Предельный размер выплаты по итогам работы за год - не более 1,0 фонда оплаты труда работника. Начисление выплаты по итогам работы осуществляется по основной занимаемой должности, пропорционально отработанному времени. При расчете фонда оплаты труда учитывается должностной оклад (ставка заработной платы) с учетом повышения, предусмотренного пунктом 11 Положения об установлении оплаты труда работников бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Лангепасский политехнический колледж», по основной занимаемой должности, 10% стимулирующей выплаты, районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Примерный перечень показателей и условий для премирования работников колледжа:

- надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде;
- проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;
- соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

Премиальная выплата по итогам работы за год не выплачивается работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание, уволенным в течение календарного года по собственному желанию и виновные действия, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и внешним совместителям.

Вновь принятым работникам, работникам, отработавшим неполный календарный год в связи с рождением ребенка, находящимся в отпуске по уходу за ребенком премиальная выплата по итогам работы за год выплачивается пропорционально отработанному времени в календарном году.

Решение о премировании принимается директором колледжа и устанавливается приказом директора.

Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за год:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов до 20%
- некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений до 20%
- нарушение сроков предоставления установленной отчетности, предоставление не достоверной информации до 20%
- несоблюдение трудовой дисциплины до 20%

### 3. Заключительные положения

3.1. Порядок вступает в действие с момента утверждения его Приказом директора колледжа.

3.2. Все изменения и дополнения к Порядку должны быть утверждены Приказом директора колледжа.