

СОВЕТЫ ВЫПУСКНИКУ КОЛЛЕДЖА

При трудоустройстве для молодого специалиста ключевую роль играют три фактора:

- хорошее образование
- потенциал специалиста
- умение «продавать» себя

Если с образованием и умением подать себя все понятно, то как оценивать «загадочный» потенциал, так необходимый для будущего успеха молодого специалиста? Важно понять, чего человек стоит на самом деле, а не только то, как он умеет себя преподнести. Риск оценки потенциала всегда велик (вероятность ошибки достаточно высока):

- выпускники и молодые специалисты зачастую не интересуются реальной статистикой зарплат для начинающих, а опираются на мнения и отзывы друзей и знакомых, а также на цифры окладов, которые есть у состоявшихся специалистов их профиля. Поэтому и называют нереальные суммы на собеседованиях, не представляя, сколько они «стоят» на самом деле, без опыта работы (В этой ситуации чаще всего молодым специалистам рекомендуют вначале трудоустроиться ради опыта, а затем уже делать ставку на денежный аспект работы).

- выпускники, которые в целом адекватно оценивают свои шансы на трудоустройство, часто испытывают большую неуверенность на рынке труда.

ГЛАВНАЯ ОШИБКА ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

Психология большинства людей такова, что трудоустройство им представляется поиском легко доступной, высокооплачиваемой должности, которую можно занять при удачном стечении обстоятельств без соответствующей профессиональной подготовки – это не просто ошибка, а заранее проигрышный вариант трудоустройства.

Распространенная ошибка в трудоустройстве

При трудоустройстве соискатель полагает, что прямой работодатель либо агентство по трудоустройству перед оставит ему множество вакансий на любой выбор и вкус, не изучив предварительно его резюме. Это представление ошибочно. На рынке труда все происходит с точностью до наоборот. В процессе трудоустройства хозяином положения является работодатель, ведь именно он будет принимать решение о найме сотрудника, поэтому, прежде, чем отвечать на уточняющие вопросы о вакансиях по телефону, работодатель сначала выяснит, с кем имеет дело. Времени на долгие переговоры у него естественно нет, поэтому первое, что он потребует, это прислать **резюме** - такова тактика трудоустройства.

Главное правило трудоустройства

Начинать трудоустройство необходимо с «настройки» себя под рынок труда, но никак не наоборот. А именно, прежде чем атаковать работодателей, необходимо основательно подготовиться: изучить ситуацию на рынке труда, проанализировать изменения в своей отрасли; проанализировать свои профессиональные возможности; составить или откорректировать резюме; подготовиться к предстоящим собеседованиям.

Ищите работу через интернет!

- Самостоятельно ежедневно просматриваете около 10 web-изданий посвященных поиску работы.
- Тратите не менее четырех часов в день на поиск подходящих вакансий.
- Производите рассылку своего резюме на приоритетные вакансии прямых работодателей и кадровых агентств.
- В течение дня отслеживаете позицию своего резюме на ведущих web-сайтах, следя за его доступностью для прямых работодателей.
- Ведите переговоры с прямыми работодателями или представителями кадровых агентств.
- Ездите на собеседования по вакантным должностям, договоренность по которым была достигнута ранее.

Подготовила О.В., Дубровина